



Le Réseau pour les Alternatives Forestières recherche :

Un-e chargé-e d'animation, communication et partenariats

Contexte

Le Réseau pour les Alternatives Forestières (RAF) est né en 2008 au sein de l'association RELIER. Rassemblant des bûcherons, techniciens forestiers, artisans du bois, propriétaires, citoyens amoureux des forêts, élus... le RAF est un lieu d'échanges et de co-construction d'alternatives forestières. A leur échelle, ces femmes et hommes apportent des alternatives vivables là où la filière tend à la simplification extrême de la gestion forestière. Aux coupes rases, au remplacement de forêts feuillues par des monocultures résineuses, à l'utilisation d'intrants chimiques, à la mécanisation lourde, à la perte d'emplois et de savoir-faire, les membres du RAF répondent par des coupes sélectives douces, la régénération naturelle, les plantations mélangées, le débardage à cheval et la mécanisation légère, les filières locales, l'achat collectif de forêts...

Le RAF accompagne et met en avant des initiatives citoyennes individuelles, des associations locales, des groupements forestiers citoyens, des entreprises forestières ou de transformation du bois liées à l'économie sociale et solidaires. Toutes ces personnes se retrouvent dans les valeurs définies dans la charte du RAF et inscrivent leurs actions dans le temps long de la forêt. Sur le plan national, le RAF est membre du collectif SOS Forêt France et œuvre en étroite collaboration avec l'association Canopée-Forêts Vivantes et les réseaux européens FERN et Forest Movement Europe. Le RAF compte 300 adhérent-es, dont une trentaine de personnes morales, 2700 sympathisant-es et le site web du RAF est visité par 33000 personnes par mois.

Pour plus d'informations sur le RAF : www.alternativesforestieres.org

Une gouvernance partagée

Le RAF organise régulièrement des temps de rencontres, régionales et nationales pour recueillir les expériences, réussites et difficultés afin d'en tirer les enseignements et faciliter l'émergence d'initiatives innovantes et adaptées à la diversité des territoires. Les propositions issues de ces rencontres sont traduites en actions par le comité de pilotage (copil). Il est composé de 10 à 15 administrateurs·trices bénévoles et des salariées du RAF. Les actions sont ensuite réparties dans des groupes de travail opérationnels composés de membres du copil, de salarié-es et d'adhérent-es du RAF. Depuis 2-3 ans, la prise de conscience citoyenne sur l'état et les menaces qui pèsent sur les forêts françaises sont de plus en plus fortes. Le RAF a ainsi connu un fort développement ces dernières années et a décidé de passer en gouvernance partagée afin de faciliter l'implication des acteurs de terrain dans la diversité des actions. Le RAF s'appuie sur un nombre de salariées réduit (2-3) qui co-construisent les actions avec les acteurs de terrain. Les administrateurs·trices du RAF sont ainsi très investi-es dans les actions opérationnelles aux côtés des salariées (organisation de rencontres, de formations, d'outils méthodologiques, accueil et accompagnement de porteurs de projets alternatifs, ...).

En prévision du départ volontaire d'une des coordinatrices en poste depuis 2012, la répartition des missions au sein de l'équipe a été revue et le RAF propose aujourd'hui un poste orienté vers les relations extérieures. Un second poste sera proposé en janvier 2022 orienté sur l'animation du réseau. Par ailleurs, la fin d'année 2021 verra l'implantation géographique de l'association se déplacer de l'Ardèche vers le Limousin (Corrèze).

Missions

Dans le cadre d'un fonctionnement horizontal de l'équipe salariée, il/elle aura pour missions, en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe salariée et du conseil d'administration :

- Communication externe :
 - Communication web : mise à jour du site web, rédaction et envoi de mailings (lettre d'info, mailings spécifiques)
 - Conception et rédaction de documents de communication : rapport d'activités, nouveaux supports de communication, de sensibilisation et d'information, coordination de la rédaction d'articles sur les alternatives forestières et sur les enjeux forestiers
- Relations avec les partenaires financiers et techniques :
 - Recherche de financements : veille sur les appels à projets, relation avec les partenaires financiers, recherche de nouveaux partenariats, rédaction des dossiers de financements, rédaction des rapports pour les financeurs, animation de la réflexion sur un nouveau modèle économique
 - Relation avec les partenaires associatifs nationaux et européens
- Animation de projets :
 - Animation de la réflexion prospective collective sur les alternatives forestières
 - Animation de la dynamique collective portée par les groupements forestiers écologiques et citoyens
 - Organisation de temps d'échanges : rencontres nationales ou régionales, ciné-débat, café-forêts
- Participation à la vie de l'équipe, à la gouvernance partagée et à la vie associative (Copil, AG, etc.)

Compétences et qualités requises

- Très bonnes qualités rédactionnelles et aisance à l'oral
- Capacité d'écoute et de synthèse
- Capacité à travailler de façon collective, coopérative, transversale
- Connaissance des enjeux forestiers et réelle motivation pour la filière forêt-bois et la gestion douce des forêts
- Adhésion aux valeurs du RAF et aux objectifs de l'association
- Maîtrise des outils informatiques notamment collaboratifs et des outils DAO, web (SPIP), mailings (sendinblue)
- Expérience professionnelle de 3 ans minimum

Intérêts du poste

- Travailler au sein d'un réseau d'acteurs d'une grande diversité (gestionnaires forestiers, bûcherons, débardeurs, charpentiers, propriétaires, ...) et d'une grande technicité
- Participer à un projet collectif d'ampleur nationale en faveur des forêts et des acteurs de la filière forêt-bois
- Rejoindre une équipe de salarié·es, d'administrateur·trices et de sympathisant·es passionnée et dynamique !

Cadre d'emploi et rémunération

- Temps de travail : 21 h par semaine, éventuellement modulable jusqu'à 24h
- Poste basé en Sud Corrèze (lieu précis à déterminer, du fait du changement de siège en cours)
- Prévoir des temps de tuilage en alternance entre Aubenas (siège actuel) et la Corrèze jusqu'à mi-décembre
- Horaires de travail : jours à définir avec l'équipe salariée, parfois réunions téléphoniques/visio le soir, prévoir 5 à 6 week-ends (vendredi-samedi) par an pour les conseils d'administration, rencontres et l'AG
- Travail de préférence en présentiel au futur siège du RAF, mais part de télétravail possible
- Type de contrat : CDD de 6 mois. Evolution possible et souhaitée en CDI
- Déplacements fréquents sur la France entière, permis B et véhicule fortement souhaité
- Politique salariale du RAF : égalité salariale et évolution salariale indexée sur l'inflation.
- Salaire à 1200€ net mensuel pour 21h hebdomadaire (soit SMIC + 65 %)
- Frais : remboursement des frais kilométriques à hauteur de 0,405 €/km, et de tous les frais induits.

Pour postuler

Merci d'envoyer votre curriculum vitae, votre lettre de motivation et un ou plusieurs écrits par mail avant le 26 Septembre à : contact@alternativesforestieres.org

Entretien prévu le 5 octobre en Corrèze (lieu à préciser) et prise de poste prévue pour le 23 octobre 2021.