

BRANCHES LOCALES

1^{ère} rencontre organisée par le Réseau pour les Alternatives Forestières

Compte-rendu, plan d'action
7 juillet 2022, Tarnac

**IMPORTANT : Ceci est un document de travail interne au RAF
à destination des branches locales du RAF en cours de création**

Il n'a pas vocation à être diffusé publiquement. Merci ! :)
(Si besoin, contactez-nous)



20/07/2022

L'essentiel du compte-rendu

Objectif : Continuer à susciter, dynamiser et soutenir les alternatives forestières et les filières bois éthiques directement depuis les territoires.

Qu'est ce qu'une branche locale ?

- Les branches locales représentent **le réseau du RAF**
- Elles participent à **faciliter la mise en lien** des acteur·rices de la filière forêt-bois alternative localement
- Elles s'appuient sur les **initiatives collectives existantes** (collectifs, assos, GFCE, fonds de dotation...)
- Une branche locale est un **relais du RAF identifié** sur un territoire
- A un **territoire défini**, un **contact identifié** (un e-mail a minima)

Définition qui va être amenée à évoluer !



Etre une branche, quels intérêts ?

- Faire partie d'un **réseau d'entraide et de solidarité** qui vise à **structurer des filières éthiques**
- Bénéficier d'une **visibilité à l'échelle nationale** (via le site du RAF, le Raffut...)
- Etre identifié sur son territoire et **attirer des professionnel·les partageant la même vision**
- Avoir **accès à des outils** pour **partager ses expériences** et de la **documentation thématique**

Prochaines étapes ?

- Suite à la rencontre du 7 juillet, un **groupe de travail** d'une dizaine de personnes s'est constitué pour construire cette dynamique (poursuivre la réflexion, enquêter sur les besoins, coordination, temps de rencontre...)
> **Rejoignez-nous !**
- La **prochaine rencontre** est prévue a minima une journée avant l'AG 2023

Etre une branche, à quoi ça engage ?

- **Adhérer** au RAF et à sa **charte**
- **Représenter le RAF et ses valeurs** sur son territoire
- Participer à **au moins un évènement du RAF par an** (AG, rencontres, réunions de travail "inter-branches")
- **Tenir informé** le RAF de l'**évolution** de la branche au moins **une fois par an**
- Identifier les **spécificités** de son territoire, de sa structure et des **ressources existantes**
- Etre en capacité de **s'engager** individuellement ou à plusieurs sur des **tâches pratiques** type **relais d'informations de proximité** ou **réponse aux sollicitations locales**

A quoi ça n'engage pas ?

- Le RAF n'attend pas des branches locales de mener des actions précises, ni de constituer une filière locale aboutie en 3 mois !
> **Aucune exigence de résultat**
- La branche locale n'est pas obligée de se structurer suivant le tableau des rôles proposée par le RAF > **forme libre**
- Etre une branche locale peut être très léger en termes de temps. **Différents niveaux d'investissement sont possibles**

Compte-rendu

Les objectifs de la rencontre du 7 juillet 2022

- **Se (re)connaître**

Se rencontrer, s'identifier, partager nos besoins, nos envies de monter en compétence sur certaines thématiques, nos questionnements et nos expériences

- **Se définir**

Réfléchir ensemble aux contours d'une branche locale (définition, engagements réciproques, intérêts)

- **Définir les modalités d'échange à plusieurs échelles**

Co-construire le lien entre les branches locales et les salariées + les administrateur·rices du RAF ; et co-construire le lien entre les branches locales elles-mêmes à différents stades d'avancement ("inter-branches")

Quels outils pour communiquer ? pour partager des informations et des documents ? quelles fréquences de rencontre ?

- **Partager une culture commune**

Se sentir appartenir à un réseau, partager des valeurs, se sentir légitime de s'exprimer en tant que membre du RAF



1^{ère} rencontre branches locales 07/07/22

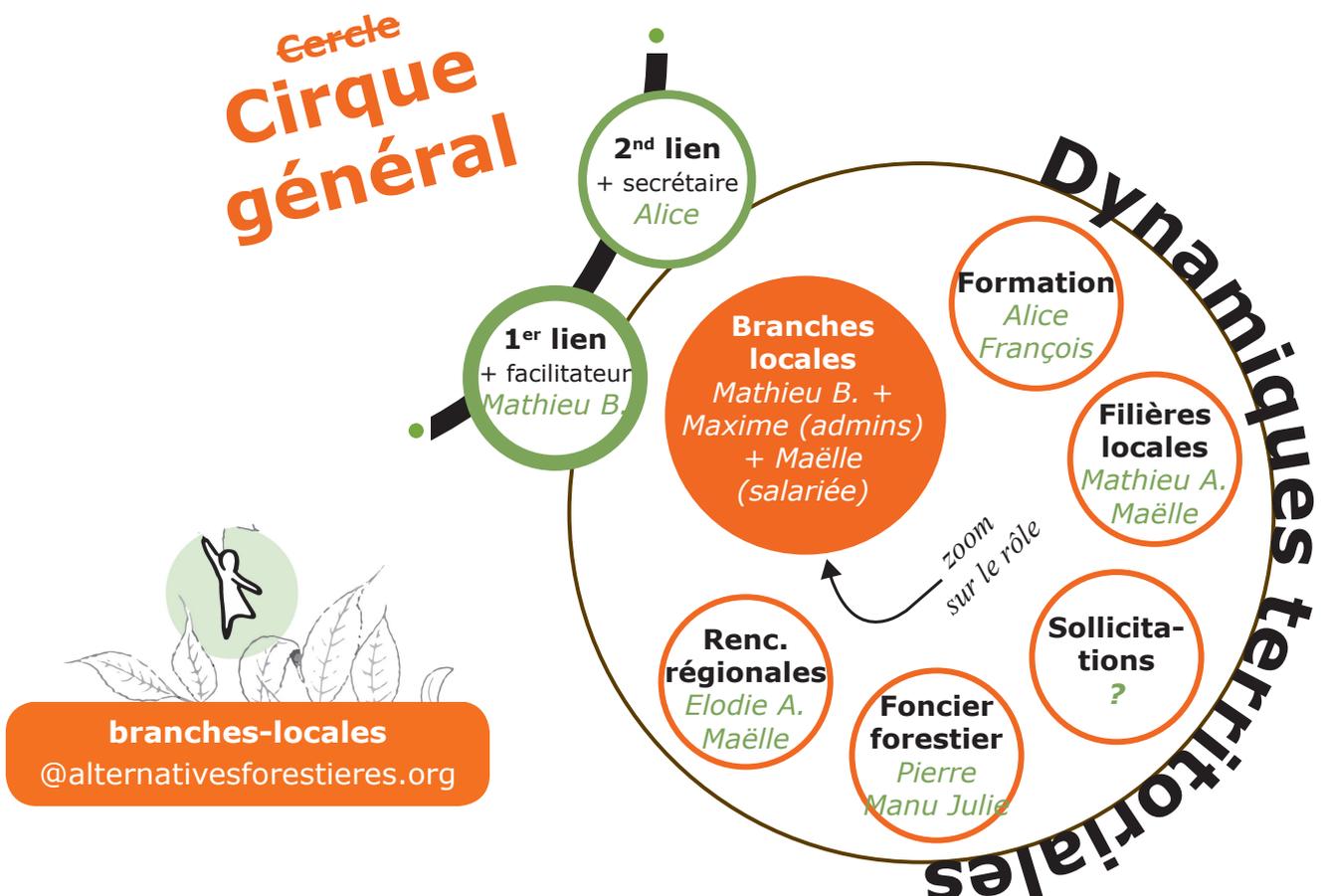
Rôle Branches locales

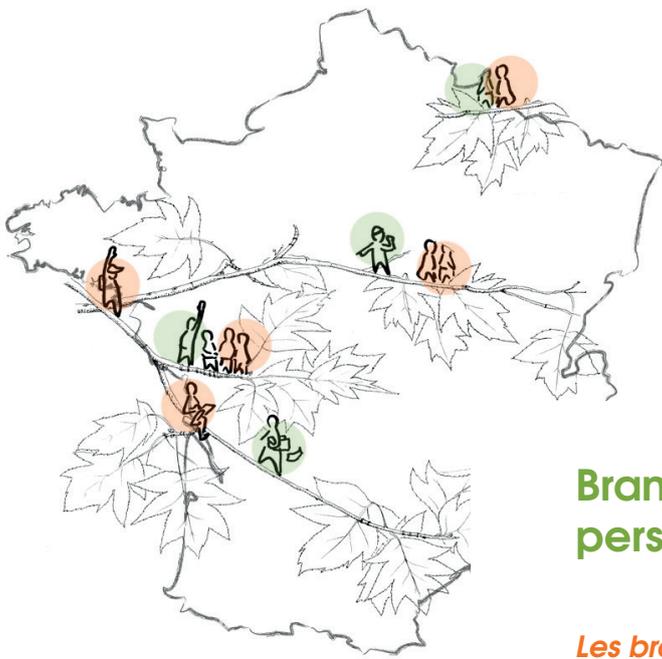
Le rôle **Branches locales** est lié étroitement au fonctionnement de tous les autres rôles du cercle "Dynamiques territoriales" de la gouvernance partagée du RAF:

- le rôle **Filières locales** apporte de la matière à penser aux branches locales pour les aider à se structurer
- le rôle **Formation** permet aux branches locales de monter en compétences et de devenir autonome sur l'organisation de formations sur les territoires (vision à long terme)
- le rôle **Foncier forestier** est un levier d'action proposé aux branches locales via l'acquisition et la gestion collective des forêts
- le rôle **Rencontres régionales** favorise l'émergence de nouvelles branches

Le rôle **Branches locales** est actuellement porté par 5 personnes :

- **Mathieu B.**, 1er lien du cercle *Dynamiques territoriales* et pilotage du rôle *Branches locales*
- **Maëlle V.**, salariée référente du RAF sur le rôle *Branches locales*
- **Elodie R.**, 1er lien du cercle *Général*
- **Maxime D.**, co-pilotage du rôle *Branches locales* (suite à l'AG)





Branches locales, enjeux internes et perspectives historiques

Les branches locales, c'est (déjà) vous !

Les branches locales existent déjà : c'est le **réseau tissé** par le RAF depuis sa création en 2008.

Le RAF est de plus en plus médiatisé et sollicité

La **médiatisation croissante des enjeux forestiers** depuis 2018¹ engendre une **très forte augmentation des sollicitations** à destination du RAF : demandes d'interviews, citoyens qui souhaitent se mobiliser, associations et groupements forestiers en cours de création, propriétaires forestier·es qui s'interrogent, professionnel·les de la filière forêt-bois en quête de sens et d'un nouveau réseau, consommateur·rices de bois éthiques...

¹ marquée notamment par la sortie du film *Le temps des forêts* réalisé par François-Xavier Drouet

L'équipe salariée ne peut faire face à la demande

Toutes ces sollicitations enthousiastes arrivent sur la "boîte contact@" du RAF. Cependant, **l'équipe restreinte de salariées² et d'administrateur·rices³** qui traitent ces demandes multiples et variées, en provenance de toute la France, **n'est plus en capacité de proposer un accompagnement individualisé** pour chaque nouveau projet.

² 4 salariées à temps partiel dont une entre le RAF et Forêts en Vie

³ Une dizaine d'administrateur·rices bénévoles

De plus en plus de membres dans le réseau RAF (yopipi !)

L'augmentation des sollicitations va de pair avec **l'augmentation du nombre d'acteur·rices du réseau** : on compte deux fois plus d'adhésions en 2021 qu'en 2020. Entre 2012 et 2021, le RAF pouvait compter sur la mémoire d'Anne Berthet, **unique salariée de l'association jusqu'en 2020**, qui avait une connaissance fine des membres du RAF et un regard transversal. **Elle orchestrait** de ce fait **la mise en réseau des initiatives pionnières**. Aujourd'hui, le RAF **change d'échelle**.

Le besoin d'identifier les forces en présence sur les territoires

Avec une **nouvelle équipe salariée qui s'agrandit**, avec une équipe d'administrateur·rices qui **ne compte plus de membres "historiques"**, avec une gouvernance partagée qui se structure, le RAF prend conscience qu'il a plus que jamais **besoin de resserrer les liens avec le réseau existant et de faciliter l'identification de relais locaux**.

Décentraliser le RAF sur les territoires

Pour toutes ces raisons, en 2019, la **mise en place de branches locales** avait été décidée lors de l'atelier *Ré-inventons le RAF* pour le **décentraliser**.

Le RAF met l'accent sur la structuration des branches locales

L'énergie de l'équipe de salariée et d'administrateur·rices s'oriente vers la **structuration des branches locales**, leur développement et leur accompagnement, et non plus sur de la mise en réseau directe entre des acteur·rices d'un même territoire.

Permettre aux membres du réseau d'identifier les branches

Dans un premier temps, le RAF pourra **renvoyer les sollicitations locales** qui arrivent en tête de réseau **directement vers les territoires** via les branches locales.

Dans un second temps, lorsque les outils de communication seront en place, par exemple avec la mise en valeur d'une **cartographie collaborative** des branches locales sur le site internet, les sollicitations ne transiteront de moins en moins par le RAF national.

Passer sur un fonctionnement ascendant

L'enjeu pour le RAF est alors de mettre en place **un fonctionnement "ascendant"** dans lequel les membres des branches locales font remonter leur envies / besoins / actions / compétences pour **nourrir l'ensemble du réseau**.

En fournissant un effort collectif pour identifier les membres actifs du RAF sur les territoires, l'implication au sein de l'association sera rendue plus lisible, visible et ouverte !

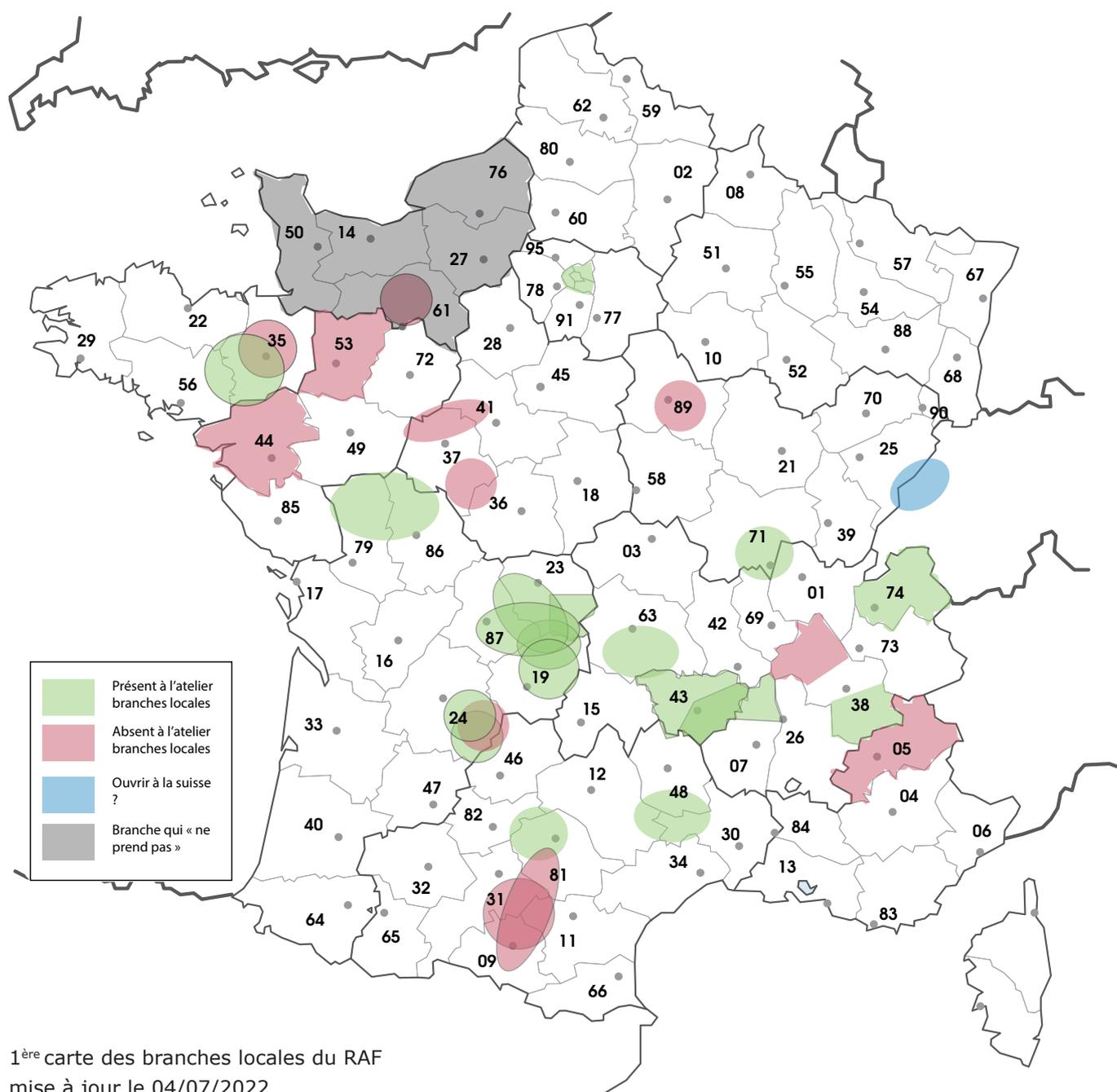
Longue vie aux alternatives forestières !

Campagne d'identification des branches locales

En vue de la rencontre du 7 juillet 2022, une campagne d'identification des branches locales a été lancée au mois de juin. **37 personnes** ont répondu allant de **membres actif-ves du réseau s'appuyant déjà sur une structure collective existante**, jusqu'à des **individus plus isolés en quête d'un réseau local**.

5 branches locales étaient alors déjà identifiées

: Normandie, Ile-de-France, Brocéliande-Porhoët, Livradois-Forez, sud Isère.



Des filières locales oui, mais toutes différentes !
Quelles sont les spécificités de votre branche ?

Tous-tes les participant-es ayant répondu au questionnaire souhaitent mettre en place des filières locales et valoriser la sylviculture douce sur leur territoire.

Un des enjeux va être d'**identifier les spécificités de chaque branche** : les **spécificités du territoire**, ses **enjeux**, ses **acteur·rices** et les **personnes ressources**.

Par exemple, Jesse et Pauline de la branche locale **Ile-de-France** cherchent à valoriser du **bois d'élagage en ville** alors que Yann de la branche **Brocéliande-Porhët** cherche à valoriser du **bois de bocage**. Dans les deux cas, c'est mieux si les bois ne finissent pas broyés !

La branche Ile-de-France propose des **cafés-forêt**, des **ateliers d'équarrissage à la hache et d'affutage** ; la branche Brocéliande-Porhët organise chaque mois **des sorties en forêt...**

Chacune possède des compétences spécifiques qui pourraient être transmises aux autres branches locales si besoin.



Les branches locales ont la parole

Lors de la rencontre du 7 juillet, les branches locales ont pu partager leurs **questionnements** et leurs **besoins** :

- En **Dordogne**, de nombreuses structures / projets sont présents et s'entrecroisent. *Comment envisager la création d'une branche locale avec **un foisonnement d'initiatives présentes sur le territoire** ?*

Mêmes enjeux en **Ariège**.

- Des membres du **Groupe Forestier Citoyen des Monts de Blond** se demandent s'ils ne vont pas **créer une association** en lien avec une branche locale, **qui s'appuierait sur le GFC existant**.

- *Comment faire pour que les branches locales soient **un espace de rencontre entre professionnel·les de la forêt et du bois** et pas seulement un moyen pour faire de la sensibilisation "grand public" type cafés-forêt ?*

Une gestionnaire forestière du **Cofel**

- Lors du tour des présentations, une nouvelle membre du réseau souhaitait **rejoindre une branche** locale mais réalise qu'il faudra **peut-être la créer** !

- *Comment incite-t-on les **structures "historiques" autonomes et actives** à rejoindre le mouvement des branches locales ?*

Un membre du collectif de **Treynas**

- *Comment l'étiquette "branche locale" pourrait-elle permettre de **toucher de nouvelles personnes** sur un territoire géographique contraint ?*

Une membre de l'association **Recrue d'Essences**, cernée par les montagnes du Livradois-Forez

- *Comment la **présence d'un·e administrateur·rices du RAF sur un territoire** peut encourager la création d'une branche locale ?*

- *Sur quoi peut s'appuyer une branche locale **si la filière locale n'est pas structurée** ?*

- *La casquette "branche locale" peut-elle être utilisée dans le cadre d'un **rapport de force** avec une commune par exemple ?*

Qu'est-ce qu'une branche locale ?

La 1^{ère} rencontre "branches locales" a permis de **clarifier la définition d'une branche**, de lever des incompréhensions, clarifier le lien entre le RAF et les branches locales.

Branche locale : une personne identifiée ("1^{er} lien"), responsable d'une boîte mail, associée à un territoire défini.

Si la branche locale peut être animée par plusieurs personnes, le RAF a besoin d'identifier clairement un-e interlocuteur·rice.

Une branche locale est un relais du RAF, adhérent à l'association, vers lequel sont renvoyées des sollicitations en lien avec le territoire.

Les branches locales **s'appuient sur le réseau du RAF déjà existant et les initiatives collectives** (collectifs, assos, GFCE, fonds de dotation...). Par exemple, l'association *Sylvn'co* est aussi la *Branche locale Brocéliande-Porhoët*.

Pour les territoires foisonnant d'initiatives collectives, il est important que la création d'une branche se fasse de façon concertée. Cela peut se formaliser par **une rencontre avec les acteur·rices** professionnel·les / associations et/ou membres du RAF sur le territoire en vue d'organiser un **temps de concertation** dont l'issue lancera la dynamique de la branche. Cette problématique a soulevé la question de la **légitimité d'une branche sur son territoire.**

Où s'arrête ma branche ?

Le rayon d'action d'une branche locale doit être **à échelle humaine**. Il **dépend du territoire** (ville, montagne), **du moyen de transport privilégié** (vélo, cheval, voiture) et **du nombre d'acteur·rices sur le territoire.**

Par exemple, s'il y a très peu de membres du RAF présent·es sur le territoire, la branche locale peut-être provisoirement assez large. C'est le cas par exemple de la *Branche locale Normandie*.

Il dépend aussi de **l'ambition de la branche** : si l'objectif est de **rassembler des acteur·rices** > viser une **échelle plutôt vaste** / si l'objectif est de **mener un travail de**

terrain et de création d'une filière locale > viser un **territoire plus restreint** (ex : un vallon).

Qu'est-ce que le RAF attend et n'attend pas des branches locales ?

• 1ère étape : définir les coordonnées du relais local

> **nom d'un·e membre du RAF en responsabilité**

> **la localisation d'un territoire**

> **une seule adresse e-mail référente**

(pouvant être créée par le RAF pour l'occasion)

Le relais local doit être en capacité de s'engager individuellement ou à plusieurs sur des tâches pratiques de type retours de mail et diffusion d'informations.

• Identifier les spécificités de sa branche

> **Spécificité et enjeux du territoire**

(ex : contexte urbain > valorisation du bois d'élagage ;
montagne > mise en œuvre de résineux sans traitement ;
bocage > bois d'œuvre plutôt que bois énergie ;
enrésinement et plantations > éviter les coupes rases...)

> **Personnes ressources dans les différents maillons de la filière forêt-bois**

(ex : un spécialiste de la thématique du carbone, un·e gestionnaire Pro silva, un·e débardeur·euse à cheval...).

Afin de faciliter la mise en lien, le RAF pourra envoyer un mail aux personnes de **l'annuaire interne** de l'association pour les inviter à se faire connaître auprès de leur branche locale la plus proche.

Le RAF a proposé un **tableau des rôles** à destination des branches locales afin de les aider à identifier les différents maillons de la filière et mieux re-dispatcher les sollicitations.

Ce tableau correspond également aux **types de sollicitations reçues au RAF** quotidiennement. Il n'est pas indispensable qu'il soit complété.

Tableau des rôles	Personnes référentes (prénom + nom)	Contact (mail + téléphone)	Lien à la forêt (métier, compétences)	Autre personne ressource (prénom + nom + compétences)	Contact (mail + téléphone)
Rôle "1er lien local du RAF" (1 seule personne référente)					
Rôle forêt					
Rôle 1^{ères} transformations du bois (sciage, équarrissage, bois-bûche)					
Rôle 2^{èmes} transformations du bois (travail du bois, construction bois, charpente, menuiserie...)					
Rôle sensibilisation / pédagogie / animation / formations					

Rôle 1er lien local du RAF :

- La condition indispensable pour créer une branche locale

- Etre le représentant local RAF (ex : inviter à adhérer à l'association).
- Etre en lien direct avec l'équipe salariée / administrateur du RAF (remonter les difficultés, exprimer de nouveaux besoins).
- Centraliser et relayer les sollicitations de la boîte contact du RAF aux bons interlocuteurs locaux. Gérer la boîte mail @alternativesforestieres.org (ou une autre).
- Mettre à jour un annuaire local, les mailing-lists...
- Représenter le RAF auprès des médias locaux.

Important : dans un premier temps, le RAF se satisfera du nom d'un premier lien local. Pas besoin que le tableau soit complet pour se lancer !

Rôle forêt :

- Conseils pratiques ou juridiques (ex : forestiers, ETF, débardeurs...).
- Expertise biodiversité (ex : naturaliste)
- Connaissances des spécificités des forêts locales et du réseau d'acteurs en forêt.
- Participation à des sorties thématiques en forêt ou à l'encadrement de formations de sylviculture douce.

Rôle 1^{ères} transformations du bois (sciage, équarrissage, bois-bûche)

- Conseils pratiques ou juridiques.
- Connaissances des spécificités de la filière bois locale et orientation vers le réseau d'acteurs locaux.
- Participation à des démonstrations (ex : sciage mobile, scierie hydraulique, équarrissage).
- Participation à l'encadrement de formations type «de l'arbre à la poutre».

Rôle 2^{èmes} transformations du bois (travail du bois)

- Conseils pratiques ou juridiques.
- Connaissances des spécificités de la filière bois locale et orientation vers le réseau d'acteurs locaux.
- Sollicitation pour des démonstrations (ex : levage d'une ferme à la chèvre).
- Participation à l'encadrement de formations type «de l'arbre à la poutre».

Rôle sensibilisation / pédagogie / animation / formations

- Organiser des sorties/des événements en forêt en lien avec les collectifs locaux (associations, groupements forestiers...).
- Organiser des formations en lien avec la sylviculture douce avec les collectifs locaux (associations, groupements forestiers...).
- Organiser des cafés-forêt ou des ciné-débats en lien avec les collectifs locaux.

L'objectif n'est pas d'uniformiser les branches mais bien de mettre en valeur leurs spécificités.

Il n'y a **pas de forme de structure attendue** (asso / collectif / personnes individuelles), ni de demande de suivre une charte graphique par exemple...

L'étiquette « branche locale du RAF » n'est pas obligatoirement revendiquée publiquement.

- **Encourager l'émergence du réseau local**

Les branches locales **participent à faciliter la mise en lien** des acteur·rices de la filière forêt-bois alternative localement. Elles s'engagent à **répondre aux sollicitations transmises par le RAF** et également peuvent éventuellement **relayer des informations de proximité**.

Elles peuvent **faire remonter des informations** à diffuser à échelle nationale (ex : évènement).

Cependant, **le RAF n'a pas d'attente de "résultat"** vis à vis des branches locales.

- > **PAS DE PRESSION !**

Il n'y a pas un nombre de cafés-forêt à réaliser chaque année ni une connaissance exhaustive de la filière forêt-bois locale à avoir. Chacun fait avec ses moyens et le temps disponible. **Il y a différents degrés d'implication.**

- **Mettre à jour des informations**

Les branches locales sont des **dynamiques mouvantes en construction**. Elles sont amenées à évoluer dans le temps et l'espace. De ce fait, les branches locales seront sollicitées pour **mettre à jour leurs actualités et l'évolution** de leur structuration **une fois par an** (ou plus si elles le souhaitent !). La réflexion sur les outils est en cours !

- **Représenter le RAF et ses valeurs**

Le-la-les membres de la branche **participent à au moins un évènement du RAF / une visio** (type réunion "inter-branches") **par an**.

Un **temps avant l'AG** sera proposé chaque année sur le modèle de l'AG 2022. D'autres temps pourront avoir lieu, accueillis par les branches locales elles-mêmes (à imaginer).

Ces temps de rencontre permettent de **co-construire une culture commune**. Le relais local est en charge de transmettre le compte-rendu des temps d'échange avec le RAF aux membres de sa branche.

- **Etre en lien avec les branches voisines**

Les branches locales s'engagent à **renseigner une branche locale voisine** qui voudrait se constituer afin de limiter les sollicitations vers les salariées.

Elle peut également **être contactée par une branche locale voisine** qui n'aurait pas pu assister à un évènement et qui souhaiterait des renseignements ou un compte-rendu.



1^{ère} rencontre branches locales 07/07/22

A quoi le RAF s'engage-t-il ?

- **Accompagner** les relais locaux et continuer de **co-construire** le lien RAF / branches locales
- Organiser des **temps de rencontre** dédiés aux branches locales
- Faire **monter en compétence** les branches locales (par exemple sur la question des formations)
- **Donner de la visibilité** aux alternatives locales
- **Proposer des outils** de communication et de partage d'information / documentation
- **Mettre à disposition** des éléments (historique du RAF, présentations, argumentaire) pour permettre aux branches locales de **se sentir légitime** de porter la casquette RAF

Le tour des branches locales de Clément

L'**aventure d'Abrakadabo**is a démarré avec des personnes n'ayant pas beaucoup de connaissances forestières, mais cela n'a pas empêché d'**organiser des formations et des chantiers collectifs** pour se former en faisant !

Clément du collectif Abrakadabois se propose de **venir à la rencontre des branches locales** pour partager son expérience et les aider à se structurer.

Vous avez envie de solliciter Clément dans le cadre de la création de votre branche ?

Ecrivez à : branches-locales@alternativesforestieres.org

Nick, ancien administrateur du RAF, en profite pour rappeler qu'une personne va être mandatée pour recenser les luttes dans le cadre de l'Appel pour des forêts vivantes.



Présentation de la branche locale Brocéliande Porhoët portée par l'association Sylv n'co

L'association Sylv n'co s'est définie *Branche locale Brocéliande-Porhoët* suite aux **rencontres régionales Grand Ouest** en octobre 2021. Cependant, tous les membres de l'association ne connaissent pas le RAF.

Elle utilise **ses propres outils de communication** :

- l'**adresse e-mail de l'association** vers qui le RAF renvoie des sollicitations
- **une liste de discussion interne** pour les adhérent·es
- une **liste de diffusion uniquement pour relayer des informations** et par laquelle le RAF reçoit les événements à relayer dans le Raffut et sur le site internet

Quand ils reçoivent une sollicitation en provenance du RAF à laquelle ils ne savent pas répondre : « *il suffit simplement de le dire !* ». **Sylv n'co proposent alors une rencontre à défaut d'une réponse !**

L'association organise des **visites en forêt avec des professionnel·les à peu près une fois par mois** : cela permet de s'auto-former et de proposer des temps de rencontres aux nouvelles personnes qui souhaiteraient rejoindre la branche.



Présentation de la branche locale Ile-de-France

La branche locale Ile-de-France est portée par deux charpentier·ères indépendant·es. Afin de **distinguer leurs activités au sein du RAF de leurs activités professionnelles, une adresse e-mail dédiée aux branches locales a été créée** en février 2022 : *ile-de-france@alternativesforestieres.org*. Cette adresse permet à la branche locale de **communiquer à ses membres et avec les salariées du RAF**.

Il existe aussi une liste de diffusion *contact-ile-de-france@alternativesforestieres.org*.

Atelier n°1

S'acculturer aux valeurs du RAF

Animation : Maxime

Thématiques : légitimité, confiance, représentation du RAF localement

Quelle posture tenir face à nos interlocuteur·rices de la filière conventionnelle ?

Comment se créer une culture forestière commune et s'approprier les enjeux de la filière conventionnelle et alternative ? Comment expliquer clairement le positionnement du RAF ?

Comment les branches locales s'approprient-elles la charte ?

Comment donner confiance aux branches locales et leur donner les bonnes clefs de transmission afin d'éviter qu'un discours erroné ne discrédite l'ensemble du RAF ?

Comment renforcer le sentiment de légitimité des branches locales ?

Propositions :

- **Mettre à disposition un argumentaire solide et commun** sur lequel les branches locales pourront s'appuyer : des supports synthétiques et accessibles

Exemple : des **documents de synthèse** avec des **données chiffrées** sur l'économie de la filière, sur les questions juridiques en lien avec le foncier forestier, des études scientifiques sur les écosystèmes forestiers...

Des liens sont à tisser avec le **cercle Utopie** qui est en train de réaliser des tracts motivés par ces enjeux

- Partager un **récit commun sur l'histoire du RAF**
- **Organiser des formations internes / présentations / ateliers de « culture RAF » répliquables inspirés de l'éducation populaire :**
 - contextualiser la charte et l'illustrer d'exemples concrets
 - apprendre à adapter son discours selon son interlocuteur·rice
 - développer un argumentaire en faveur de la sylviculture douce (théâtre-forum)
 - apprendre à parler du RAF
- Constituer un **annuaire des personnes ressources à consulter pour avoir des informations sur un sujet précis** ou qui pourraient faire une intervention thématique auprès de plusieurs branches locales intéressées.

Prochaines étapes :

- Se revoir pour déterminer les besoins des branches locales (outils de communication, compétences à acquérir)
- Créer de la communication support pour parler du RAF

Atelier n°2

Comment on s'accompagne au-delà des outils ?

Thématiques : au-delà des outils de communication en ligne, quelle fréquence de rencontre, quel lien avec les branches locales absentes...

Animation : Maëlle ; Restitution : Hélène C.

Propositions :

- A long terme, proposer **2 temps de rencontre par an** :
 - > 1 rencontre greffée à l'AG du RAF
 - > 1 autre organisée et accueillie par une branche localeAvec ou sans les salariées du RAF. A l'occasion d'une formation interne par exemple

L'objectif de ces rencontres pour les branches locales serait :

- d'échanger sur leurs expériences avec la casquette "branche locale"
- faire un point sur les outils mis en place
- avoir une petite formation pratique (ex : répondre à un média)
- permettre à chaque branche de faire connaître ses spécificités
- fédérer au sein d'une même branche si plusieurs membres participent à la rencontre
- sentir que l'on fait partie d'un réseau

Remarque partagée par toutes : **éviter les visios le plus possible !**

Quelle échéance des rencontres : 6 mois ? Pas d'urgence !

Si une branche locale se propose pour organiser d'accord, sinon, on attend

- > La branche locale Dordogne au mois de Janvier ?

La proposition que la rencontre BL se greffe aux rencontres régionales n'a pas été retenue.

- Proposer **une grande thématique de travail par an** : chaque branche locale travaillerait de son côté sur la thématique commune et une "restitution" aurait lieu à la rencontre suivante. Une branche serait en charge d'animer/énergétiser la thématique.

Objectif :

- monter en compétence
- avoir un point de démarrage quand on initie une branche
- se créer une culture commune

Exemple : *Comment travailler main dans la main avec les propriétaires forestiers ?*

Remarque : possibilité de **s'appuyer sur le rôle Filières locales** qui peut apporter de la matière théorique aux branches locales

- Besoin de **recueillir des témoignages et expériences** des branches locales

- **Le 1er lien** = le relais local = le ou la représentant·e du RAF sur un territoire qui fait le travail de mise en lien au niveau local

 - > ce peut être **une personne ou une adresse e-mail gérée collectivement**

- **Créer une plateforme collaborative** pour centraliser les informations :

 - Définir les besoins / temps de création

 - Définir le suivi, l'animation et la coordination de la plateforme

- *Être branche locale, quelles responsabilités ? A quoi cela engage ?*

 - **1 adresse mail**

C'est sur cette adresse que les salariées du RAF pourront renvoyer les sollicitations

 - Le **parrainage d'initiatives voisines** qui voudraient être branche locale

Par exemple : les branches locales qui n'ont pas pu être présentes à la rencontre du 7 juillet peuvent téléphoner à la branche locale la plus proche.

Autre exemple : une branche qui ne peut pas venir à une rencontre cherchera les informations dont elle a besoin auprès de la branche locale voisine.

 - apparaître sur une **cartographie en ligne**

 - lister en interne de la branche les **ressources humaines déjà existantes et identifiées**

 - identifier les **spécificités** de sa branche sur la cartographie en ligne

Par exemple : des compétences en animation et organisation d'évènement, un·forestièr·e expert·e sur la question du carbone, un·e super naturaliste présent sur le territoire...

Rappel : Toutes les branches locales s'accordent sur le fait qu'elles souhaitent valoriser la sylviculture douce et les filières locales, **l'important est d'identifier les forces en présence dans chaque branche.**

 - faire un **bilan des activités 1 fois par an** (via un questionnaire en ligne ou autre)

Remarque : aucune attente de résultat encore une fois !

- Laisser **une place plus importante à la création de branches locales lors des rencontres régionales**, notamment pour les personnes qui viennent de loin.

Atelier n°3

Quelles formes prennent les branches locales au-delà du "1^{er} lien" ?

Thématiques : les statuts, définition d'une BL

Animation : Miggy, Alice ; Restitution : Stéphane R.

- *Quelle est la pertinence de créer une structure ex-nihilo juste pour une branche locale ?*
 - Risque de créer de la complexité
 - **Peu pertinent : les branches locales s'appuient avant tout sur des structures existantes**
 - Peut être pertinent dans le cadre d'individus et/ou professionnel·les isolé·es
- Important : la branche locale doit s'inscrire dans **une dynamique englobante et non pas excluante**, elle doit être **participative et collaborative**.
- Rappel important : que les branches locales jouent le jeu avec les boîtes mail > c'est la 1^{ère} demande du RAF pour répondre à un besoin urgent et concret.
- Même si elle ne suit pas de forme juridique (ex : structuration en association), la branche locale fonctionne comme un **micro-réseau RAF**. Elle est un **point relais**, une **ressource territoriale**, et, à long terme, un **appui à la création de filières locales** et/ou de **projets concrets**. Les branches locales bien structurées permettent de **faire circuler des informations** et **mettre des acteur·rices en lien**.
- Besoin de faire un point à 1, 3 et 5 ans et adapter la stratégie en fonction.

Prochaines étapes :

Aller se renseigner auprès du RFCP (construction paille) pour s'inspirer de la structuration de leur réseau national ou auprès de la FRAPNA via Elise D. (FEV/RAF)

Atelier n°4

Identifier les besoins des branches pour monter en compétence

Thématiques : quel accompagnement proposé concrètement par le RAF ?

Animation : Clément ; Restitution : Clément

Comment les branches locales peuvent-elles se former pour à leur tour former plus tard ?
> Vision à long terme : **les branches locales comme relais pour les formations du RAF, autonomes pour leur organisation.**

Plusieurs besoins en formation :

- **Apprendre à monter une formation du RAF** type "sylviculture douce" ou "de l'arbre à la poutre"
(méthodologie, montage financier, liste des intervenant·es mutualisation de matériel, trame de bilan, personnes ressources)

Quel protocole serait à imaginer avec Alice du RAF pour qu'elle transmette ses connaissances ?

Remarque d'Alice : la rencontres des formateurs qui a eu lieu en juin 2022 a permis de rendre lisible le processus de création d'une formation

- **Formations plus pratiques pour être un relais d'informations de proximité**
 - > utiliser les outils de communication « inter-branches » proposés par le RAF
 - > être autonome pour organiser un ciné-débat, un café-forêt
 - > accompagner le développement de filières courtes
 - > mettre en lien des acteur·rices (ex : un scieur qui part à la retraite)
- **Formations théoriques internes** : créer une base de donnée avec des fiches techniques sur des sujets précis (ex : l'importance du bois mort en forêt...)
- **Formations professionnelles en travaillant avec les CFA** (Centre de Formation d'Apprentis). Cela permettrait de structurer des compétences pour être dans l'opérationnel.

Important : **La 1ère thématique sur laquelle les branches locales voudraient monter en compétence est l'organisation de formations du RAF.**

Dans un second temps, acquérir des compétences sur les questions d'animation et de sensibilisation aux enjeux forestiers

« **Pour gagner du temps sur l'apprentissage collectif, il faut se rencontrer !** »

Prochaine étape :

Identifier les structures de formation existantes

Atelier n°5

Quels outils à mettre en place pour la communication et le partage d'informations ?

Thématiques : outils de communication et de partage d'informations et de documents pour faire le lien entre les branches locales entre elles et entre les branches locales et le RAF (admins + salariées)

Animation : Mathieu B. ; Restitution : Diwan

- **Besoin d'avoir accès aux coordonnées des sympathisant-es sur son territoire.**

Problème : pour des questions de confidentialité des données, le RAF ne peut pas transmettre son annuaire interne (dans le cadre de la RGPD). Cela sera possible avec le nouveau site internet mis en place en 2023.

Actuellement, les salariées envoient un mail à toutes les personnes abonnées pour les informer et leur proposer de s'inscrire à la liste de diffusion de la branche qui en fait la demande.

Expérience de Yann avec la NEF : Yann a signé un engagement réciproque en tant que personne du groupe local, qui donnait une légitimité pour parler au nom de la NEF et autorisait la NEF à donner les contacts des adhérents de la NEF localement.

Propositions :

- quand les personnes s'inscrivent à la newsletter du RAF, elles pourront aussi choisir de recevoir les informations des branches locales et faire partie de leur annuaire.

- Au moment d'adhérer au RAF, avoir une case à cocher type "*d'accord pour que mes coordonnées soient diffusées à la branche locale la plus proche*"

- **Outil collaboratif**

Besoin de **faire appel à un prestataire.**

- Présentation des outils déjà mis en place par le RAF :

- > Une **adresse e-mail du RAF** : branches-locales@alternativesforestieres.org

- > une **boîte mail** pour les branches locales individuelles : *nom-branche-locale@alternativesforestieres.org* (existe pour l'Ile-de-France et le sud Isère)

- > une **liste de diffusion** mais celle-ci doit être mise à jour par une salariée du RAF donc ce n'est pas pérenne (existe pour l'Ile-de-France)

- > un **espace dédié par branche sur l'espace collaboratif** mais qui est peu utilisé (existe pour le Livradois-Forez et la Normandie)

Besoin de peaufiner les accès : droit de consultation / droit de modification

- > une **liste de discussion pour le rôle Branche locales** avec à l'heure actuelle Mathieu B. (1er lien du cercle dynamiques territoriales), Maëlle (salariée référente), Elodie R. (1er lien du cercle général) et Clément d'Abrakadabois



- Présentation des outils d'échange du rôle *Foncier forestier* (GFCE, assos, fonds dotation) :
 - > Une **Web application qui rassemble tous les outils** : www.infogfce.fr
 - > Le **wiki pour l'aide en ligne** : www.wiki.infogfce.fr
 - > La **carte** pour placer tout le monde : www.carte.infogfce.fr
 - > Le **Slack pour communiquer**
- Présentation de **Super Petrin** par Philippe Petrau :
 - Outil libre et gratuit développé par deux jeunes qui ont bénéficié d'une subvention. A l'origine, l'objectif était de mettre en relation des structures de l'ESS avec des communes.
 - Mis en place pour le café associatif La Pie
 - Outil ludique et simple d'utilisation. Possibilité de suivre des formations (Philippe en avait suivi une le matin même). Il existe une fiche technique pour le prendre en main.
 - Possibilité d'associer des thématiques à des documents et des discussions
 - Conservation de l'historique des échanges
 - Stockage des compte-rendu + recherche par mots clefs
 - Fenêtre de synthèse des échanges par mots clefs
 - Plusieurs calques qui se superposent (on pourrait en imaginer un par branche)
 - Agenda partagé pas encore au point
- Remarque d'Emmanuel Repérant du rôle *Foncier forestier* : **Discord** serait plus approprié que *Slack* pour les branches locales (utilisé pour le GFCE Lu Picatau)
- Autres pistes d'outils : **Cloud +, framalistes**

Propositions :

- Utiliser exclusivement des **outils libres** et qui ne s'utilisent pas uniquement sur smartphone
- Créer une **FAQ sur les branches locales**
- Proposer un protocole pour **accompagner la formation des branches locales sur ces outils**

EXEMPLE



Branche locale Sud Isère (38)

sud-isere@alternatives
forestieres.org

Territoires d'action :
Trièves, Oisans, Matheysine

Spécificités du territoire :
• Montagnes, pentes
• Forêts naturelles de résineux

Spécificités / points forts
de la branche:

- Gestion forestière
- Exploitation forestière
> 1 bûcheron sensible dans l'équipe
- Bois énergie
- 1ères transfo du bois
(Sciage / Equarrissage)
> 1 équarrisseur à la hache
> 1 scierie mobile en rodage
- 2^{èmes} transfo du bois
(Charpente / Menuiserie)
> Constructeur-rices paille / bois (CEA Cabestan)
> Menuisier-ères tradi
> Réflexion sur l'emploi de résineux en bois d'oeuvre sans traitement
> Réflexion en cours sur une filière local
- Sensibilisation, formation, animation, pédagogie...

PROCHAINES ETAPES

- Envoyer un questionnaire suite à la rencontre pour commencer à créer une cartographie
- Déterminer plus précisément les besoins des branches locales
- Utiliser ces informations pour imaginer la création d'une plateforme collaborative avec un prestataire
- Mentionner les branches locales lors de l'adhésion ou de l'inscription à la newsletter pour leur transmettre des coordonnées
- Consulter d'autres réseaux pour réfléchir à la structuration des branches (FRAPNA, RFCP)
- Créer des supports de communication pour parler du RAF

Proposition de contenu du questionnaire :

- Etes-vous d'accord pour apparaître sur une carte en ligne ?
- Avez-vous besoin que le RAF vous crée une adresse e-mail *nom-branche-locale@alternativesforestieres.org* ?
- Lors de la journée du 7 juillet, un atelier a proposé que chaque année une thématique soit travaillée par chaque branche locale et partagée lors de la prochaine rencontre. Quel thème souhaiteriez-vous aborder ? (ex : ...)
- Comment voyez-vous votre engagement au sein de votre branche ?
- Quelles sont les spécificités de votre branche ?
- + reprise des questions du précédent questionnaire