

Chargé(e) de mission Charte Forestière

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté de Communes du Clunisois

5 place du marché

71250Cluny

Référence : 0071211000435283

Date de publication de l'offre : 15/11/2021

Date limite de candidature : 14/01/2022

Poste à pourvoir le : 15/01/2022

Type d'emploi : Contrat de projet

Durée de la mission : 12 mois

Ouvert aux contractuels Oui (Art. 3 alinéa II loi 84-53)

Temps de travail : Complet

Durée : 35h00

Nombre de postes : 1

Lieu de travail :

Lieu de travail :

5 place du marché

71250 Cluny

Détails de l'offre

Grade(s) : Ingénieur

Famille de métier : Ingénierie écologique > Biodiversité, nature, paysage

Métier(s) : Animateur ou animatrice environnement

Chargé ou chargée d'études environnement

Descriptif de l'emploi :

Depuis 2013, la Communauté de Communes du Clunisois (CCC) met en œuvre une politique forestière faisant de la forêt et du bois un de ses atouts de développement local. Cette politique se traduit par l'animation d'une charte forestière de territoire en concertation avec de nombreux acteurs. La charte s'inscrit dans une politique globale pilotée par la CCC en matière économique, énergétique et environnemental (Natura 2000, Climat-Energie, Aménagement de l'espace - Habitat, Plan Paysage, Projet alimentaire territorial, tourisme ...).

Sous l'autorité du Vice-Président Agriculture, Alimentation, Forêts et Biodiversité, et du coordonnateur du pôle aménagement/environnement/équipements, vous aurez en charge la conduite et l'animation de la Charte forestière de territoire du Clunisois sur l'ensemble du territoire intercommunal : 42 communes - 14 000ha boisés.

Profil recherché :

Compétences mobilisées : - Sens du relationnel très important, impliquant capacité à animer et organiser des réunions avec tout type de public (élus, professionnels, particuliers, etc.).

- Capacité à intervenir devant diverses assemblées.
- Animer et gérer un programme d'actions en veillant à sa cohérence globale.
- Suivre et monter des projets.
- Utilisation de logiciels bureautiques.
- Travail cartographique sous QGIS.
- Rédaction de rapports.

- Disponibilité et autonomie.

Profil :

Compétences ou formation en gestion forestière et filière bois demandées. Une expérience en collectivité territoriale ou une spécialisation complémentaire en aménagement du territoire sera appréciée.

Formation de niveau Bac +2 minimum avec expérience professionnelle ou débutant accepté si niveau Bac +3/+5.

Missions :

Les missions seront les suivantes :

Sur un plan global, il s'agit d'organiser la politique forestière avec tous les acteurs concernés et mettre en œuvre son programme d'action. A savoir :

- Mobiliser l'ensemble des acteurs locaux (publics et privés), les partenaires techniques et financiers concernés (élus, forestiers privés ou publics, entreprises, institutions, etc)

- Coordonner et suivre la réalisation d'actions

- Réaliser en régie des actions de la charte

- Valoriser les initiatives locales et être facilitateur de leur réalisation.

- Assurer la gouvernance de la CFT avec les élus et les acteurs techniques : animer les différentes instances (commission d'élus, comité technique, groupes de travail, comité de suivi)

- Rechercher des financements et monter des dossiers à destination des financeurs

- Assurer le suivi administratif et financier de la charte forestière.

A court terme suivre plus particulièrement les actions suivantes :

- Accompagner le développement d'une filière de valorisation des chênes de qualité secondaire.

- Développer la construction/rénovation en bois local en priorité pour les bâtiments publics et parapublics, valoriser les bâtiments en bois local du territoire existants, former les élus en liaison avec l'URCOFOR BFC.

- Suivre les projets fonciers, réengager la procédure de réincorporation des biens sans maître forestier.

- Porter des actions visant au maintien de la pratique de l'affouage.

- Mieux connaître le tissu d'entreprise du bois et dégager des pistes de développement en liaison avec la commission économie.

- Aider au déploiement d'une nouvelle offre touristique de randonnée en liaison avec l'Office de Tourisme.

- Contribuer au déploiement d'une trame " vieux bois " sur les secteurs à enjeux en liaison avec l'animation du Natura 2000.

- Accompagner les communes portant des projets de consolidation de voies communales pour le transport de bois

L'agent recruté participera également aux autres programmes portés par l'intercommunalité dans un souci de transversalité et de cohérence des actions menées.

Contact et informations complémentaires : Conditions : Lieu de travail : Cluny (Saône-et-Loire)

Contrat : CDD de 1 an à temps plein, renouvellement du contrat selon les financements.

Grade : Poste de catégorie A

Rémunération : selon la grille indiciaire de la fonction publique territoriale

Avantages sociaux : CNAS

Permis B obligatoire, véhicule personnel souhaité.

Dépôt de candidatures :

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vite par mail à : ressources-humaines@enclunisois.fr

Date limite de dépôt de candidature : vendredi 19 novembre 2021

Entretiens : semaine 47 et 48

Prise de poste : le plus tôt possible

Renseignements : ressources-humaines@enclunisois.fr

Téléphone collectivité : 03 85 20 00 11

Adresse e-mail : ressources-humaines@enclunisois.fr