



Le RAF recherche... futur·es administrateur·ices !

Le rôle d'administrateur·ice est passionnant et enrichissant. On discute, on imagine, on élabore, on projette ce que sera la relation entre la forêt et l'humain dans les années à venir.

C'est aussi mettre en œuvre concrètement cette vision stratégique en définissant les missions et les objectifs à court terme pour répondre aux besoins des forêts et des humain·es qui y évoluent.

QUI PEUT CANDIDATER ?

Toute personne **en accord avec la charte pour des Forêts Vivantes et désireuse de s'engager pour le projet associatif du RAF** et ayant la **disponibilité** pour se former et contribuer régulièrement à la vie de l'association.

En tant « qu'admin », vous serez **en contact** avec l'équipe salariée, les branches locales, les partenaires, vous pourrez dynamiser des groupes de travail, vous choisirez d'accompagner des projets partenaires...

Une **expérience associative** est un plus.

NOMBRE DE MEMBRES DU CA

Le Conseil d'Administration est composé **de 8 (minimum) à 15 (maximum)** personnes physiques ou représentantes de personnes morales. Idéalement et pour le bon fonctionnement quotidien, **12 à 15 personnes sont nécessaires.**

PRISE DE DÉCISIONS

Décisions au consensus. Si le consensus n'est pas possible alors au consentement puis à la majorité simple en cas d'impossibilité de consentement.

COMPOSITION

Besoin d'un équilibre dans la représentation :

- des personnes en lien avec **les professions de la forêt et de la filière bois** (propriétaire - gestionnaire - exploitant·e - scieur·euse - charpentier·e - menuisier·e).
- ET **des citoyen·nes** souhaitant s'investir dans les alternatives forestières sans être expertes de la forêt ou du bois mais souhaitant mettre au service de l'association leurs compétences notamment juridique, financière, RH , etc.

COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL

Les Commissions thématiques au sein du RAF s'attachent à la gestion opérationnelle de l'association. Ces commissions se réunissent en moyenne une fois par mois durant une à deux heures (variable en fonction des thématiques et des besoins).

Les Groupes de travail (GT) sont dédiés à la gestion de points particuliers, qui ont une durée limitée. Le rythme de réunion est plus variable.

Commissions
Vie associative

Commission
**Comptabilité,
finance et collecte**

Commission
**Richesses
Humaines**

Commission
Evènements/AG

Commissions & GT Projet associatif :

Créer des
communs
forestiers

Partager et
transmettre des
pratiques vertueuses

Accompagner
l'émergence de
filiales forêts-bois
locales et solidaires

Valoriser et essayer
les alternatives
forestières pour
peser politiquement

Commission
Foncier Forestier

Commission
Formations

**GT
Mise en réseau**
(lancé en Octobre 25)

**GT
Outils Numériques**
(lancé en Décembre 24)

**GT
Communication**
(lancé en Décembre 24)



Le RAF recherche... futur·es administrateur·ices !

8

places à pourvoir en 2026

Personnes physiques ou
représentant·es de personnes
morales.

ENGAGEMENT MODULABLE



3 à 4

réunions physiques / an

sur 1 jour et demi à 2 jours
(hors déplacement).

+ 2H

visios / mois

1 à 3H

d'implication / semaine



15



à traiter / semaine



5

Commissions de travail

sur la base du volontariat, soit
1 réunion / mois en plus.

